

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО
Ярославского государственного
технического университета
С. В. Гудков
Протокол №
от «1» февраля 2018 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников вуза
(с изм. и доп. от 01.02.2018 г.)**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Ярославского государственного технического университета (далее – Кодекс, Университет) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; Письма Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Министерства образования и науки от 6 февраля 2014 г. № 09-148 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Университета независимо от замещаемых ими должностей.

3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также, содействие укреплению авторитета Университета и обеспечение единых норм поведения работающих в Университете.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности Университета, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

6. Знание и соблюдение работниками Университета положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

7. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в Университете.

8. Работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека

и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Университета и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

л) принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации, меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы Университета в целом, в том числе, в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством Университета.

9. Работнику Университета, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в Университете, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности

политических партий, иных общественных объединений.

11. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в Университете, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников Университета

12. В служебном поведении работникам Университета рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в Университете.

14. Работники Университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

15. Внешний вид работника Университета при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий и формата мероприятия, должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к Университету в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

16. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Университета, и (или) комиссиях: по противодействию коррупции; по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; по трудовым спорам.

17. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.